

Муниципальное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 11
г. о. Шуя Ивановской области

От работодателя:

Директор
общеобразовательного
учреждения

Е. Б. Бодрягина



От работников:

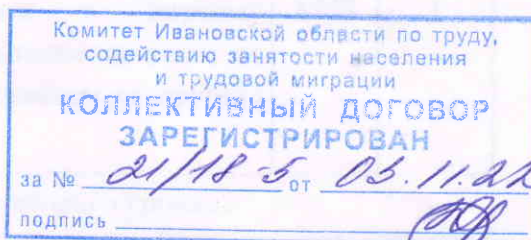
Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения

О. С. Пугачева



Изменения и Дополнения № 12
к коллективному договору по регулированию
социально-трудовых отношений между работодателем и работниками

Регистрационный номер 21/18-05



Почтовый и юридический адрес организации:

155902, Ивановская область, г. Шуя, ул. Аникина, д.21

Телефон организации: 8 (49351) 49-345

Электронный адрес: moiashkola11@mail.ru

1. Приложение 1к приложению 2 Коллективного договора Положению о системе оплаты труда работников МОУ ООШ № 11 читать в новой редакции:

**ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 05.05.2008 N 248н)**

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
1	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений; сторож (вахтер) - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	3531	1 1,03 1,06
	2	Профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	3753	1
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»				
2	1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: -4 квалификационный разряд -5 квалификационный разряд	3860	1 1,07
	2	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	4587	

	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий -6 квалификационный разряд -7 квалификационный разряд		1 1,1
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5292	1

ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 05.05.2008 N 216н)

ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Старший вожатый	7253	1- без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор ; социальный педагог;	7943	1,146- без категории 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	8412	1,146- без категории 1,203 - первая категория 1,261 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; тьютер; учитель	8464	1,146 - без категории 1,203- первая категория 1,261 - высшая категория

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих (утверждены приказом Министерства
здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)

Квалифик	Должности, отнесенные к квалификационным	Минимал	Коэффициент по
----------	--	---------	----------------

квалификационный уровень	уровням	базовый оклад, руб.	занимаемой должности
ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1 квалификационный уровень	Секретарь	5028	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5458	1
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	специалист по организации торгов; секретарь руководителя; техник- программист	5732	1
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6973	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7301	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7589	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; специалист по охране труда	7649	1

2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8412	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8462	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	9147	1

2. Настоящее изменение п.1 вступает в силу с 01.10. 2022 г.

3. В Правила внутреннего трудового распорядка, на основании постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. N 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах" внести дополнения:

«П.3 Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель сохраняет рабочее место за мобилизованным работником.

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен.

В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

Срочный трудовой договор также приостанавливается.

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.

На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

Позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

4. Настоящее изменение п.3 вступает в силу с 21.10.2022 г.

5. В Правила внутреннего трудового распорядка, в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации", федеральными законами от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и от 31.07.2020 N 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" в целях установления обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов в Ивановской области внести дополнения:

«4. Установление квоты для приема на работу инвалидов

4.1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

4.2. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

4.3. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

4.4. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

4.5. Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случае наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя.»

6. Настоящее изменение п.5 вступает в силу с 01.09.2022 г.

