

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
основная общеобразовательная школа № 11  
г. о. Шуя Ивановской области

От работодателя:

Директор  
общеобразовательного  
учреждения



Е.Б.Бодрягина

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательного учреждения



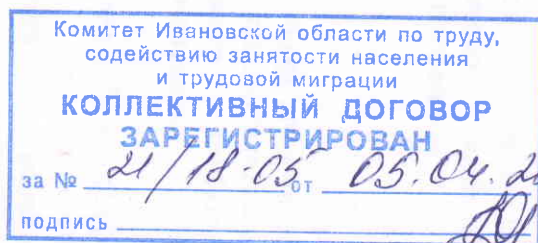
О.С.Пугачева

«03» .2022 г.  
М.П.

**Изменения и Дополнения № 10**  
к коллективному договору по регулированию  
социально-трудовых отношений между работодателем и  
работниками

Регистрационный номер 21/18-05

Дата вступления в силу:  
01.04.2022 г.



Почтовый и юридический адрес организации:

155902, Ивановская область, г.Шуя, ул.Аникина, д.21

Телефон организации: 8 (49351) 49-345

Электронный адрес: moiashkola11@mail.ru

1. Раздел II Приложения 5 Коллективного договора к Положению о системе оплаты труда работников МОУ ООШ № 11 Целевые показатели эффективности и результативности деятельности работников Муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 11 читать в новой редакции:

### 2.1. Критерии оценки деятельности учителя

№ п/п	Критерий	Индикаторы	Цена индикатора, балл	Самооценка	Содержание	Оценка МС
<b>Направление 1.</b>						
<b>Результативность деятельности учителя по формированию предметных знаний и ключевых компетенций</b>						
1.1	Результаты учебной деятельности учащихся по предмету	<p>Качество знаний учащихся по предмету (классу для учителей начальных классов) в течение текущего полугодия:</p> <p><b>-по предметам 1 категории сложности:</b> математика, физика, химия, русский язык, иностранный язык:</p> <p><b>-по предметам 2 категории сложности:</b> литература, история, обществознание, природоведение, биология, география, информатика:</p> <p><b>- по предметам 3 категории сложности:</b> ОБЖ, музыка, технология, физкультура, ИЗО:</p>	<p>В течение 1 и 2 года обучения индикатор не применяется, на этот период предусмотрен повышающий коэффициент в ФОТ.</p> <p>80% - 100% - 8баллов 50% - 79% - 6 баллов 30% - 49% - 4 баллов 15% - 29% - 2 балла 8% - 14% - 1балла</p> <p>80% - 100% - 7 баллов 60% - 79% – 5 баллов 30% - 59% -3 балла 8% - 29% - 1 балла</p> <p>80% - 100% - 6 баллов 60% - 79% - 4 балла 30% - 59% - 2 балла 8% - 29% - 1 балл</p>			
1.2	Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Результативность участия (победители, призеры)  <b>(за каждого)</b>	<p>Всероссийский уровень-4 балла Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень- 2 балл</p>			

1.3	Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими и с мотивированными на обучение обучающимися	По факту с подтверждением записи в журнале дополнительных занятий с обучающимися	Систематическое (не реже 1 раза в неделю) – 2 балла Периодическое не реже 1 раза в неделю) – 1 балл			
<b>Максимальное количество баллов по направлению 1 – 16 баллов.</b>						
<b>Направление 2. Результаты внеурочной деятельности учителя с обучающимися по предмету</b>						
2.1	Личное участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях	Результативность (победители, призеры) и участие	<u>Всероссийский уровень</u> Результативность – 4 балла Участие – 3 балла <u>Региональный уровень</u> Результативность - 3 балла Участие – 2 балла <u>Муниципальный уровень</u> Результативность -2 балла Участие -1 балл (но не более 10 баллов)			
2.2	Личное участие учащихся по предмету в конкурсах, олимпиадах на образовательных платформах	Участие с приложением протоколов	Охват учащихся До 25 чел. – 1 балл От 26 до 50 чел. – 2 балла От 50 чел. и более – 3 балла			
2.3	Участие обучающихся в очных научно-практических конференциях	Результативность (победители, призеры) и участие в НПК (проекты и исследовательские работы) (за один проект или работу)	<u>Региональный уровень</u> Результативность – 3 балла Участие – 2 балла <u>Муниципальный уровень</u> Результативность -2 балла Участие -1 балл <u>Школьные уровень</u> – 1 балл (но не более 8 баллов)			
2.4	Воспитательная работа с учащимися по предмету	Проведение предметных недель, экскурсий, мероприятий, расширяющих кругозор	1 балл за каждое мероприятие (но не более 5 баллов)			

		учащихся по предмету во внеурочное время (с предоставлением фотоматериалов и отчетов)				
2.4	Организация внеклассной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы по плану (для учителя физкультуры)	Проведение мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности в школе и вне школы (посещение бассейна, поход, школьная спартакиада, ГТО)	2 балла за каждое мероприятие (не более 10 баллов)			
<b>Максимальное количество баллов по направлению 2 –36 баллов</b>						
<b>Направление 3. Профессиональные достижения педагогов. Обобщение и распространение педагогического опыта.</b>						
3.1	Участие в очных профессиональных конкурсах: «Педагог года», «Конкурс лучших учителей»	Результативность участия в конкурсах (победители, призеры, лауреаты) баллы выплачиваются в течение года - победитель:  - призер:  - участие	Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень- 7 баллов Региональный уровень – 7 баллов Муниципальный уровень– 5 баллов - 3 балла			
3.2	Участие в заочных конкурсах профессионального мастерства	Результативность участия в конкурсах (победители, призеры, лауреаты) - победитель:  - призер:	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень- 3 балла Региональный уровень – 4 балла Муниципальный уровень–			

		- участие	2 балла - 1 балл			
3.3	Распространение педагогического опыта через проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения	Организация и проведение педагогических мастерских, открытых уроков, мастер-классов, предметных конкурсов для обучающихся (заверенные документально)	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень- 2 балла Школьный уровень – 1 балл (но не более 5 баллов)			
		Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогическом совете (тематическое выступление, доклад заверенные документально)	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень- 2 балла Школьный уровень – 1 балл (но не более 5 баллов)			
		Работа учителя над темой по самообразованию (с публикацией материала на школьном сайте, издание брошюр)	С публикацией материала на школьном сайте, издание брошюр -2 балла с публикацией материала на школьном сайте – 1 балл			
		Наличие функционирующего, обновляемого персонального сайта учителя, раскрывающего его инновационный опыт	2 балла			
		Руководство городским методическим объединением	5 баллов			
3.4	Повышение уровня квалификации и педагогического мастерства	Квалификационная категория: Высшая Первая	5 баллов 3 балла			
3.5	За работу с молодым специалистом	Шефство-наставничество (при наличии плана работы и информации о его	5 баллов			

		реализации)				
3.6	Общественная оценка работы учителя	Отсутствие обоснованных жалоб от родителей, опекунов и попечителей на работу учителя	Отсутствие – 1 балл Наличие – минус 1 балл			
		Учителю со статусом «молодой специалист» до момента аттестации	10 баллов			
3.7	Сохранение здоровья обучающихся и соблюдение ТБ	Отсутствие травм, полученных учащимися на урочных и внеурочных занятиях	1 балл			

**Максимальное количество баллов по направлению 3 – 59 баллов**

**Направление 4. Общественная социально-значимая деятельность учителя**

4.1	Корпоративная культура	Участие в мероприятиях, работающих на поддержание имиджа школы и создание корпоративной культуры (учитывается участие в акциях, встречах, субботниках, праздниках города, степень активности, многократность участия)	3 балла – высокий уровень участия, подтверждённый документально (три и более) (+1 балл за многократность участия) 1 балл – низкий уровень участия (один – два раза)			
4.2	Формирование позитивного имиджа школы через СМИ	Публикации в СМИ	Всероссийский уровень – 4 балла Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла Не более 10 баллов			
4.3	Вновь пришедшему специалисту	Вновь пришедшему специалисту на одно полугодие	10 баллов			
4.4	Общественная деятельность учителя	Педагог является членом профсоюзного комитета	3 балла			

		Педагог является омбудсменом (с предоставлением документации)	3 балла			
		Педагог является членом профсоюзной организации	2 балла			
4.5	Участие педагога в организации отдыха детей	Работа в лагере с дневным пребыванием, трудовом объединении; работа начальником лагеря	- 2 балла - 3 балла			
<b>Максимальное количество баллов по направлению 4 – 34 балла</b>						
<b>Направление 5. Трудовая исполнительская дисциплина</b>						
5.1	Исполнительская дисциплина в соответствии должностными обязанностями	Своевременное, систематическое, полное и качественное предоставление и ведение школьной документации, установленной нормативными актами учреждения (классные журналы, в том числе электронные, отчеты, планы, дневники и тетради обучающихся, рабочих программ педагога, КТП и др.)	Отсутствие замечаний по всем показателям – 5 баллов  Несвоевременная сдача плановой и отчетной документации – минус 5 баллов	Оценивает администрация		
5.2	Стаж педагогической работы	От 3 до 10 лет От 10 до 20 лет От 20 лет и больше	3 балла 6 баллов 10 баллов			
<b>Максимальное количество баллов по направлению 5 – 15 баллов</b>						
<b>Максимальное количество баллов по направлениям 15 – 159 баллов</b>						
<b>Направление 6. Результативность деятельности учителя в качестве классного руководителя</b>						
6.1	Организация воспитательной деятельности	Проведение открытого воспитательного мероприятия (классного часа, концерта, линейки и т.д.) с предоставлением отчета педагогу -	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень-2 балла Школьный уровень – 1 балл			

		организатору	(но не более 5 баллов)			
		Выполнение всех требований к внешнему виду обучающихся	3 балла – при выполнении 80-100% 2 балла – при выполнении 50-79%			
		Посещение музеев, театров, выставок, экскурсий по плану классного руководителя (с отчетностью, в том числе на школьном сайте)	1 балл – мероприятие в черте города 2 балла – мероприятие выездное (но не более 5 баллов за полугодие)			
		Еженедельное сопровождение детей в ДОО(С)Ц (для 1-4 классов)	2 балла за полугодие			
6.2	Профориентационная работа	Посещение предприятий, учреждений и т.д. (с отчетностью, в том числе на школьном сайте)	1 балл- мероприятие в черте города 2 балла – мероприятие выездное (но не более 5 баллов)			
6.3	Целенаправленная работа по формированию здорового образа жизни у учащихся класса	Организация оздоровительной и спортивной работы по плану классного руководителя (поход, бассейн и т.д.)	1 балл за каждое мероприятие (но не более 3 баллов за полугодие)			
		Доля учащихся 5-9 классов, обеспеченных горячим питанием (при наличии отчетности)	60% - 100% - 3 балла 30% - 59% - 2 балла 15% - 29% - 1 балл			
6.4	Участие учащихся класса в конкурсах и олимпиадах на образовательных	Участие с приложением протоколов	80% - 100% - 3 балла 40% - 79% - 2 балла			



	платформах (в соответствии с планом школы)					
6.5	Работа по реализации ФГОС НОО и ООО	Формирование и оформление портфолио ученика	3 балла			
6.6	Классное руководство в первых и девярых классах	Оформление входной и выходной документации	3 балла			

**Максимальное количество баллов по направлению 6 – 35 баллов**

**7. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагога- библиотекаря**

7.1	Выполнение программы (плана работы) педагога-библиотекаря	Выполнение плана на 100 %  80-99%	2 балла 1 балл			
7.2	Сохранность и развитие библиотеки	Ведение базы данных о библиотечном фонде школы (учет, недостача, излишки, задолженность) на электронных и (или) бумажных носителях	2 балла			
		Планирование комплектования библиотечного фонда и формирование общешкольного заказа на учебники	3 балла			
		Выполнение требований ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» от 25.07.2002 г. № 114-ФЗ (своевременная сверка «Федерального списка экстремистских материалов» на предмет наличия изданий, включенных в	3 балла – за своевременность Минус 3 балла – за не выполнение требований ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» от 25.07.2002 г. № 114-ФЗ			

		«Федеральный список»)				
7.3	Развитие имиджа библиотеки образовательного учреждения	Позитивная публикация и освещение деятельности библиотеки в СМИ	Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла			
7.4	Развитие активности классных коллективов в проведении акции «Подари учебник школе»	Участие не менее 80% обучающихся	3 балла			
7.5	Профессиональные достижения	Участие в мероприятиях по распространению педагогического опыта работы педагога – библиотекаря (проведение мастер-классов, выступления с предоставлением отчетности)	Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл			
7.6	Высокий уровень исполнительской дисциплины по должности «педагог-библиотекарь»	Своевременное и качественное ведение номенклатурной документации	1 балл			
<b>Максимальное количество баллов по направлению 7 – 20 баллов</b>						

## 2.2. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности социального педагога

№ п\п	Критерии	Индикаторы	Цена индикаторы	Самооценка	Содержание	Оценка руководителя
1	Выполнение программы (плана работы) социального педагога	По реализации ООП МОУ ООШ № 11 всех уровней по соответствующим направлениям за полугодие (с отчетностью на	Программа (план) выполнена На 100% -2 балла На 75-99% -1 балл			

		школьном сайте)				
		Выполнение плана ВШК, своевременная сдача отчетности	На 100% -2 балла На 75-99% -1 балл			
		Снижение количества обучающихся, состоящих на учете КДН и ЗП	3 балла – положительная динамика 0 баллов – отсутствие положительной динамики			
2	Профессиональные достижения	Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях (проведение семинаров, творческие отчеты, описание опыта в различных изданиях)	Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла Школьный уровень – 1 балл			
3	Ведение сводного банка данных по охвату учащихся девиантного поведения и детей из социально-незащищенной категории семей	Дополнительным образованием (кружки, секции, студии и т.д. школьных и внешкольных учреждений дополнительного образования)	1 балл			
		Организованными формами отдыха в каникулярное время	1 балл			
4	Развитие имиджа образовательного учреждения	Позитивная публикация и освещение о социально-педагогической работе в СМИ	Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла			
5	Социальное партнерство с другими учреждениями	Взаимодействие со специалистами социальных служб, ПДН, КДН и ЗП, отделами опеки и попечительства	2 балла			
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины по	Своевременное и качественное ведение номенклатурной	2 балла			

	должности «социальный педагог»	документации				
7	Создание благоприятного психологического климата в коллективе, решение конфликтных ситуаций	- отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, учащихся -наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, учащихся	2 балла  Минус 2 балла			
<b>Максимальное количество баллов по направлению 8 – 20 балла</b>						

### 2.3. . Целевые показатели эффективности и результативности педагога –психолога

№ п/п	Критерии	Индикаторы	Цена индикаторы	Само оценка	Содержание	Оценка руководителя
1.	Эффективность психолого-педагогического сопровождения обучающихся, родителей, педагогических кадров	Проведение диагностических исследований	2 балла			
		Разработка диагностического инструментария	2 балла			
		Проведение мероприятий (тренинги, семинары, лекции и д.р) с участниками образовательного процесса	2 балла			
		Создание условий информационной открытости (использование социальных сетей, системность в обновлении информации на сайте школы)	2 балла			
2	Совершенствование профессиональной компетентности	Проведение открытых мероприятий, мастер-классов	Всероссийский уровень – 4 балла Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла			
		Участие в профессиональных	Всероссийский уровень			

		конкурсах	– 4 балла Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла			
3	Результативность годовой и новаторской деятельности	Разработка новой методической продукции	4 балла			
<b>Максимальное количество баллов по направлению 8 – 20 балла</b>						

#### 2.4. Целевые показатели эффективности и результативности педагога – организатора

№ п/п	Критерии	Индикаторы	Цена индикаторы	Само оценка	Содержание	Оценка руководителя
1.	Выполнение программы (плана работы) педагога-организатора по реализации ООП всех уровней МОУ ООШ № 11 по следующим направлениям: 1. духовно-нравственное развитие; 2. социализация и профессиональная ориентация; 3. здоровьесберегающая деятельность и формирование экологической культуры	Программа (план) выполнена	На 100% - 2 балла На 75-99% - 1 балл			
		Выполнение плана ВШК (контроль, посещение внеклассных мероприятий)	На 100% - 2 балла На 75-99% - 1 балл			
2	Социальное партнерство с другими учреждениями	При наличии договора о сотрудничестве	2 балла			
3.	Работа по развитию органов ученического самоуправления	Органы самоуправления функционируют стабильно (более	2 балла			

	самоуправления	года) Органы самоуправления функционируют периодически, бессистемно Орган самоуправления отсутствует	1 балл  Минус 2 балла			
4	Организация внеурочной работы с одаренными детьми	Реализация целевой программы работы с одаренными детьми	2 балла			
		Ведение банка данных «Одаренные дети» (по результатам победителей олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований разных уровней, массовых мероприятий)	2 балла			
		Результативность участия детей в конкурсах, соревнованиях разных уровней (победитель, призер, лауреат) подготовленных педагогом-организатором	Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 2 балла (но не более 8 баллов)			
5.	Формирование сводного банка данных	Мониторинг уровня воспитанности обучающихся (по данным классных руководителей) в сравнении с предыдущим периодом	Выше -2 балла Ровно – 1 балл Ниже – 0 баллов			
		Занятости дополнительным образованием (кружки, секции, студии и т.д. школьных и внешкольных учреждений дополнительного образования)	3 балла- при занятости школьников от 80% до 100% 2 балла- при занятости от 60% до 79% 1 балл –от 40% до 59%			
		Занятости детей организованными формами отдыха в каникулярное время	3 балла- при занятости школьников от 80% до 100% 2 балла- при занятости от 60% до 79% 1 балл –от 40% до 59%			
6.	Результативность контроля за деятельностью дополнительного образования	Наличие графика контроля и отчетности за деятельностью дополнительного образования	График контроля выполнен на 100% - 3 балла На 75-99% -1 балл			
7.	Профессиональные	Проведение открытых мероприятий	3 балла – Всероссийский			

	достижения специалиста	повышающих образовательного учреждения	имидж	уровень 2 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень (но не более 6 баллов)			
		Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях (проведение семинаров, выступлений, описания опыта работы в различных изданиях)		3 балла – Всероссийский уровень 2 балла – региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень (но не более 6 баллов)			
		Повышение уровня квалификации и педагогического мастерства		Квалификационная категория Высшая – 5 баллов Первая – 3 балла			
<b>8.</b>	Вовлечение обучающихся в социально значимую деятельность	Участие в жизни местного социума, волонтерство (по программе (плану) работы)		Функционирование стабильное – 3 балла Функционирование периодическое, бессистемное – 1 балл			
		Организация и проведение социально- значимых проектов (сбор макулатуры, металлолома, благотворительные акции и т.д.)		За каждый проект по 1 баллу (но не более 3 баллов за отчетный период)			
		Организация дежурства обучающихся по школе с проведением отчетных линеек (четкое выполнение обязанностей дежурного класса, отсутствие замечаний)		Работа ведется стабильно – 2 балла			
		Проведение ежемесячных рейдов по выполнению требований к внешнему виду обучающихся		Показатель выше предыдущего – 2 балла Показатель стабильный – 1 балл			
		Вовлечение обучающихся с особыми потребностями в образовании (детьми с ОВЗ, детьми сиротами, детьми, находящимися в трудной жизненной		2 балла (с подтверждением их участия)			

		ситуации) во внеурочную деятельность				
9	Развитие имиджа образовательного учреждения	Позитивная публикация о школе в СМИ	Региональный уровень -3 балла Муниципальный уровень – 2 балла			
		Еженедельная работа с сайтом	2 балла			
		Выпуск школьной газеты	3 балла			
10	Создание благоприятного психологического климата в коллективе, решение конфликтных ситуаций	Обоснованные жалобы со стороны педагогов, родителей, учащихся	Отсутствие – 1 балл Наличие – минус 1 балл			
11	Высокий уровень исполнительской дисциплины по должности «педагог-организатор»	Своевременное и качественное ведение номенклатурной документации	1 балл			
12		Является членом профсоюзной организации	2 балла			
<b>Максимальное количество баллов -72 балла</b>						

### 2.5. Критерии оценки деятельности заместителя директора по УВР

№ п\п	Критерии	Индикаторы	Цена индикаторы	Само оценка	Содержание	Оценка руководителя
<b>1. Качество обучения учащихся</b>						
1.1	Учебные достижения обучающихся	Освоение государственного образовательного стандарта по всем предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся	5 баллов – 100%; 3 балла – не менее 95%; 1 балла – не менее 90%			
		Успеваемость учащихся на «4» и «5»	5 баллов – 40 – 50%; 3баллов – 30 – 39%; 1 балла - 25- 29%			
		Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании	1 балл – отсутствие Минус 1 балл - наличие			



1.2	Работа с одаренными детьми	Наличие и реализация целевой программы работы с одарёнными детьми или раздела в программе развития школы	Имеется – 1 балл Не имеется – 0 баллов			
		Наличие в образовательном учреждении научного общества обучающихся	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов			
		Наличие победителей (призеров) муниципального, регионального. Заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	3 балла – региональный уровень 2 балла- региональный уровень 1 балла – муниципальный уровень (но не более 6 баллов)			
		Наличие положительной динамики количества участвующих в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях (каждый обучающийся учитывается при подсчете только один раз)	1 балл- положительная динамика			
1.3	Обеспечение получения обучающимися начального и основного общего образования	Эффективная организация различных форм получения качественного образования для обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий)	1 балл			
		Отсутствие обучающихся, систематически не посещающих занятия	1 балл			
		Отсутствие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения	1 балл – отсутствие Минус 1 балл - наличие			
		Отсутствие отчислений из учреждения нет (-1) да (1)	1 балл – отсутствие Минус 1 балл - наличие			
		Снижение количества обучающихся, состоящих на учете КДН	1 балл – положительная динамика			

		Максимальное количество баллов по критерию 1 – 25 баллов				
Критерий оценки 2:		Эффективность управленческой деятельности				
2.1	Работа органов государственного управления	Организация работы методического и педагогического совета	1 балл			
		Функционирует орган ученического самоуправления	1 балл			
2.2	Исполнительская дисциплина	Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы ОУ	2 балла			
		Своевременное представление статистических сведений, отчетов, аналитической информации и т.д. в соответствии с требованиями и запросами	2 балла			
		Своевременное исполнение предписаний контролирующих органов, относящихся к компетенции замдиректора по УВР	2 балла			
		Выполнение плана ВШК, методической и воспитательной работы	Выполнено – 100% - 2 балла 75-99% - 1 балл			
2.3.	Эффективность использования и развития ресурсного и кадрового обеспечения	Количество педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников в сравнении с предыдущем отчетном периоде	2 балла – выше 1 балл- ровно 0 баллов - ниже			
		Количество педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников в сравнении с предыдущем отчетном периоде	2 балла – выше 1 балл- ровно 0 баллов - ниже			

		Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, за исключением областного конкурса «Педагог года», «Конкурс лучших учителей»	3 баллов – всероссийский уровень; 2 балла – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень. (но не более 6 баллов)			
		Своевременное обучение педагогическими работниками на курсах повышения квалификации по всем преподаваемым предметам в течении года	1 балл			
		Наличие договора сотрудничества с различными учреждениями, организациями	1 балл			
2.4.	Обеспечение открытости деятельности ОУ	Наличие публикаций непосредственно об учреждении в СМИ	3балла – позитивные публикации на федеральном и областном уровнях; 2 балла – на муниципальном уровне; 1 балл– отсутствие негативных публикаций на любом уровне (но не более 6 баллов) Минус 3 балла – наличие негативных публикаций на любом уровне			
		Наличие действующего официального сайта образовательного учреждения с периодичностью обновления информации по направлениям, курируемым заместителем директора не менее 2 раз в месяц	1 балл			

		Отсутствие обоснованных подтвержденных обращений граждан по фактам нарушений прав детей, работников, родителей, по вопросам функционирования учреждения	2 балла – отсутствие Минус 1 балл - наличие			
2.5	Профессиональный рост заместителя руководителя	Личное участие заместителя директора по УВР в конкурсах, семинарах, конференциях,	5баллов – всероссийский уровень; 3 баллов – региональный уровень; 1 балл – муниципальный уровень.			
		Наличие собственных публикаций	5 балла – всероссийский уровень; 3балла – региональный уровень. 1 балла - муниципальный уровень			
		Внутреннее совмещение функционала и смежных общественных поручений	1 балл – курирование 1 направления 2 балла – курирование двух и более направлений			
<b>Максимальное количество баллов по критерию 3 - 48 баллов</b>						
<b>Критерий оценки 3: Инновационная деятельность</b>						
3.1	Инновационная деятельность	Наличие и реализация действующей программы развития, согласованной с коллегиальным органом управления учреждения	1 балл – эффективность реализации			
		Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим учреждением	3 балла – Всероссийский уровень 2 балла региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень			

		Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и (или) коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий (включая областной конкурс «Педагог года», «Конкурс лучших учителей»)	3 балла – Всероссийский уровень 2 балла региональный уровень 1 балл – муниципальный уровень			
		Доля учителей, эффективно использующих образовательные технологии (в том числе ТКТ) в профессиональной деятельности, к общей численности учителей	2 балла – 100% 1 балл – 75%-99%			
<b>Максимальное количество баллов по критерию 3 – 15 баллов</b>						
<b>Критерий оценки 4: Создание условий для сохранения здоровья обучающихся</b>						
4.1	Сохранение здоровья учащихся	Наличие программы сохранения здоровья по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни	1 балл – наличие 0 баллов - отсутствие			
		Наличие детского травматизма в образовательном учреждении за прошедшее полугодие	1 балл – отсутствие Минус 1 балл - наличие			
		Реализация образовательных программ по формированию культуры здорового питания	1 балл – имеется 0 баллов - отсутствие			
<b>Максимальное количество баллов по критерию 4 – 3 балла</b>						
<b>Критерий оценки 5: Занятость обучающихся во внеурочное время</b>						
5.1	Охват учащихся системой дополнительного образования	Полный охват детей дополнительным образованием в школе ( в соответствии с ФГОС)	1 балл			
		Полный охват детей «группы риска» дополнительным образованием	1 балл			

		Занятость учащихся во внеурочное время	3 балла- при занятости от 80 до 100% 2 балла – при занятости от 60 до 79% 1 балл – от 40 до 59%			
5.2	Охват учащихся каникулярной занятостью	Занятость учащихся в каникулярное время (лагерь дневного пребывания, загородный лагерь, трудовой лагерь, учреждения дополнительного образования и т.д.)	3 балла- при занятости от 80 до 100% 2 балла – при занятости от 60 до 79% 1 балл – от 40 до 59%			
5.3	Социально-значимая деятельность обучающихся	Вовлечение обучающихся в социально-значимую деятельность (волонтерство, творческие социально-значимые объединения)	1 балл – наличие такой деятельности			
<b>Максимальное количество баллов по критерию 4 -9 баллов</b>						
<b>Максимальное количество баллов по всем критериям –100 баллов</b>						

## 2.6. Целевые показатели эффективности и результативности деятельность секретаря

№ п/п	Критерии	Индикаторы	Цена индикатора	самооценка	Оценка администрации
1	Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживанию деятельности руководителя	1.Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	4		
		2. Отсутствие ошибок при составлении писем и др.	4		
		3.Отсутствие жалоб от посетителей на работу секретаря	4		
		4. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства	4		
		5.Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с	4		

	утвержденной номенклатурой			
	6. Является членом профсоюзной организации	2		
<b>Максимальное количество баллов- 22 балла</b>				

## 2.7. Критерии оценки деятельности заместителя директора по обеспечению безопасности

№ п/п	Критерии	Индикаторы	Самооценка	Содержание	Оценка руководителя
1	Качественное ведение документации по ГО, ОТ, ТБ, антитеррору и обеспечение выполнения требований надзорных органов по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности	2балла			
2	Своевременное обучение работников школы знаниям по ОТ и ТБ, действиям при ЧС	1 балл			
3	Отсутствие травматизма	2 балла			
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>5 баллов</b>			

## 2.8. Критерии оценки деятельности заведующего хозяйством

№	Критерии	Показатели	Самооценка	Оценка руководителя
1	Санитарно-гигиенические условия школы	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения: -отсутствие замечаний со стороны проверяющих, -отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений. Количество пунктов предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений в сравнении с предыдущим периодом: -уменьшилось -замечаний нет	2 балла 1 балл  1балл 2 балла	
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1 – 6 баллов</b>			
2	Пожарная и антитеррористическая безопасность в	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями		

	учреждении	организации противопожарной и антитеррористической безопасности и обеспечение рабочего состояния их: -наличие действующей АПС, - наличие «тревожной кнопки», Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности	1 балл 1 балл 2 балла	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2 - 4 балла</b>				
3	Сохранность хозяйственно-го имущества и инвентаря	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.). Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей. Количество пунктов предписаний ревизионных комиссий в части ответственности заместителя в сравнении с предыдущим годом: -уменьшилось -замечаний нет Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей: -недостача и излишки в ходе инвентаризации товарно-материальных ценностей не выявлены. Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших от физических, юридических лиц в качестве благотворительности. Наличие приборов учета теплоэнергонасителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергонасителей	1 балл 2 балла 1 балл 1 балл 2 балла 1 балл 1 балл 1 балл	
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 3 – 10 баллов</b>				
<b>Максимальное количество баллов - 20</b>				

### 2.9. Критерии оценки деятельности главного бухгалтера

№ п/п	Критерии	Индикаторы	Количество баллов	Самооценка	Оценка руководителя
-------	----------	------------	-------------------	------------	---------------------



1	Организация бюджетного учета	Учет и контроль целевых средств, поступающих в ОУ (95% -соблюдение) Учет и контроль состояния средств, выделенных на выполнение муниципального задания (100-выполнение)	0-1балл		
2	Планирование и выполнение расчетов по бюджету	Уровень исполнения плана не менее 95%	0-1 балл		
3	Качественное и своевременное предоставление годовой, квартальной, месячной отчетности	Полнота, достоверность информации, соблюдение сроков отчетности	0-1 балл		
4	Оценка состояния расчетно-платежной дисциплины по расчетам с организациями	Отсутствие текущей дебиторской и кредиторской задолженности (или не ниже допустимого уровня)	0-1 балл		
5	Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности	100% соответствие плану ФХД	0-1 балл		
6	Исполнительская дисциплина	Отсутствие нарушений действующего законодательства при совершении финансово-хозяйственных операций	0-1 балл		
		Отсутствие ошибок в первичных учетных документах и регистрах бух. учета качественное ведение документации	0-1балл		
		Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	0-1 балл		
		Наличие жалоб	Минус 1 балл		
		Является членом профсоюзной организации	2		
Максимальное количество баллов – 10 баллов					

### 2.10. Критерии оценки деятельности бухгалтера

№ п/п	Критерии	Индикаторы	Количество баллов	Самооценка	Оценка руководителя
1	Качественное ведение персонифицированного учета по пенсионному фонду, ЕСН,	Отсутствие ошибок, соблюдение сроков учета и отчетности	0-1балл		

	НДФЛ				
2	Учет средней заработной платы педагогов и работников ОУ	100% соответствие плановым показателям по заработной плате	0-1 балл		
3	Расчет работников по заработной плате	Своевременная выплата (в соответствии с утвержденными сроками). Оформление расчетных листков по ЗП работников ОУ	0-1 балл		
4	Предоставление отчета по форме № ЗП-образование	Своевременность и достоверность предоставляемой информации	0-1 балл		
5	Обеспечение своевременной уплаты и в полном объеме налогов, сборов и иных платежей	Отсутствие замечаний со стороны налоговособирающих организаций	0-1 балл		
6	Исполнительская дисциплина	Своевременное и качественное предоставление отчетности, отсутствие замечаний по сдаче всех видов отчетов	0-1 балл		
		Отсутствие ошибок в первичных учетных документах и регистрах бух. учета качественное ведение документации	0-1 балл		
		Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на некачественное исполнение	1 балл		
		Наличие жалоб	Минус 1 балл		
		Является членом профсоюзной организации	2		
Максимальное количество баллов – 10 баллов					

### 2.11. Критерии оценки деятельности младшего обслуживающего персонала

№	Показатели	Шкала	Баллы
1.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	От 0 до 5	Количество набранных баллов
2.	Проведение генеральных уборок отличного качества	От 0 до 5	Количество набранных баллов
3.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	От 0 до 5	Количество набранных баллов
4.	Корректное отношение к учащимся, их родителям и коллегам	От 0 до 5	Количество набранных баллов

5.	Является членом профсоюзной организации	2	
	<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>22 балла</b>	